

en chiffre

**9,2%**  
c'est le taux de chômage prévu par l'Insee pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2011

Source : Prévisions de conjoncture, Insee.

**Nouvelle salve de labels Diversité**

Le ministre de l'Intérieur Claude Guéant a remis le 3 octobre huit labels Diversité à A2 Consulting ; Alain Gavand Consultants ; Aubert & Duval (filiale d'Eramet) ; Audiens ; Bouygues Telecom ; Dalkia ; La Macif et la ville de Lyon.

**Motivation**

Un tiers des salariés envisagent de quitter leur employeur même s'ils aiment leur travail, révèle une étude de Lumesse, spécialiste des solutions de gestion des talents. L'enquête, menée auprès de plus de 4 000 salariés dans 14 pays, montre que 36 % des salariés doutent de la bonne utilisation de leurs aptitudes. La France arrive en tête des pays où les salariés ont le plus l'impression de ne pas être employés à leur juste valeur (37 %). Malgré cela, seulement 22 % des Français pensent quitter leur entreprise dans les cinq ans.

**NOUVEAU LABEL SOCIAL**

L'association European social label institue à inauguré, le 6 octobre, un label européen de mesure du climat interne des entreprises. Originalité ? Le label sera décerné en fonction des réponses anonymes et confidentielles des salariés à un questionnaire électronique

de 20 items, inspiré de la méthodologie des "irritants sociaux" définie par Hubert Landier. Le European social label est attribué pour une durée de deux ans renouvelable. Candidatures à déposer sur le site <www.europeansociallabel.org>

**LES INÉGALITÉS SOCIALES PERDURENT FACE À LA MORT**

L'espérance de vie s'accroît pour tous mais de façon inégale selon le sexe et les catégories sociales. En vingt-cinq ans, les hommes de 35 ans ont gagné 5 années d'espérance de vie et les femmes 4,4. Les hommes cadres vivent en moyenne 6,3 ans de plus que les hommes ouvriers dans les conditions de mortalité de 2000-2008, tandis que 3 années séparent les femmes cadres des femmes ouvrières. Ces écarts d'espérance de vie entre catégories socioprofessionnelles sont stables depuis vingt-cinq ans. Les femmes, cadres ou ouvrières, continuent à avoir une espérance de vie supérieure à celle des hommes.



**Accompagnement gratuit à l'égalité professionnelle dans les PME**

Depuis fin septembre et jusqu'à fin janvier, l'Apec propose aux dirigeants des PME de 50 à 300 salariés un accompagnement sur le thème de l'égalité professionnelle. Cet accompagnement, destiné à « agir durablement pour l'égalité femmes-hommes » est cofinancé par l'Apec et par le Fonds social européen (FSE), et gratuit pour les entreprises. D'une durée de deux jours afin d'élaborer le plan d'action des PME ou de préparer un accord égalité, cet accompagnement est présenté à toutes les entreprises à l'occasion de 26 matinées. Elles se déroulent dans les principales villes de France (calendrier accessible sur <www.apec.fr>, rubrique recruteurs, puis agenda). Les entreprises ont jusqu'à janvier 2012 pour produire un accord collectif ou un plan unilatéral sur l'égalité professionnelle.

**LIGAS RETOQUE LE PORTAGE SALARIAL**

L'accord sur le portage salarial aura fait long feu : dans un avis daté de septembre, l'Igas se prononce contre son extension. Depuis sa signature le 24 juin 2010, le Prisme et les 4 syndicats signataires (CFDT, CFTC, CGT, CFE-CGC) étaient dans l'attente d'une modification législative pour l'appliquer. L'Igas reproche notamment au texte de réserver le portage aux seuls cadres, et recommande de créer un contrat de travail spécifique dès lors que le portage est transitionnel, ou un accès au régime du salariat hors contrat de travail en cas d'activité portée "pérenne".